

**Stanowisko**  
**XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi**  
**z dnia 3 marca 2016 r.**

**w sprawie podjęcia przez Ministra Zdrowia działań zmierzających do ponownego przeanalizowania projektu Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie medycznych czynności ratunkowych i świadczeń zdrowotnych innych niż medyczne czynności ratunkowe, które mogą być udzielane przez ratownika medycznego**

Delegaci XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi kierują do Pana Ministra Zdrowia prośbę o podjęcie działań zmierzających do stworzenia projektu *rozporządzenia w sprawie medycznych czynności ratunkowych i świadczeń zdrowotnych innych niż medyczne czynności ratunkowe, które mogą być udzielane przez ratownika medycznego*, dostosowanego do faktycznie posiadanych kwalifikacji i kompetencji przez tę grupę zawodową.

**Uzasadnienie:**

Szczegółowa analiza programów kształcenia ratowników medycznych wskazuje na istotne rozbieżności pomiędzy programem kształcenia tej grupy zawodowej a uprawnieniami wskazanymi w przedłożonym projekcie rozporządzenia budzi duży niepokój a zarazem zdziwienie faktem planowanej koncepcji zatrudniania ratowników medycznych w systemie ochrony zdrowia.

Stosunkowo krótki okres kształcenia umożliwiający posiadanie tytułu zawodowego ratownika medycznego, brak realnych narzędzi do egzekwowania nałożonej na ratowników medycznych konieczności doskonalenia zawodowego, nierozwiązany problem prowadzenia dokumentacji medycznej przez tę grupę zawodową w podmiotach działalności leczniczej i szereg innych poważnych wątpliwości nasuwających się po przeanalizowaniu ww. projektu rozporządzenia powoduje, iż brak jest uzasadnienia, co do wprowadzenia go w zaproponowanym kształcie.

Ponadto należy podkreślić, iż obecny stan prawny dotyczący wykonywania zawodu pielęgniarki w Polsce znacznie ogranicza samodzielność tej grupy zawodowej. Sam fakt posiadania prawa wykonywania zawodu nie jest wystarczającym argumentem dającym pielęgniarkom możliwość samodzielnego działania w tak szerokim zakresie, jaki umożliwia się ratownikom medycznym w proponowanej regulacji.

Konieczne jest rzetelne i szczegółowe przeanalizowanie poruszanej tematyki. Należy przypuszczać, że istnieje realna obawa, iż projekt, który jak zostało to określone w uzasadnieniu, ma na celu m.in. uzupełnienie braku wystarczającej liczby pielęgniarek przyczyni się do znacznego pogłębienia deficytu tej grupy wskutek deprecjacji kompetencyjnej tej profesji.

*Sekretarz Zjazdu*

*Sylwia Kamińska-Tymińska*

*Przewodnicząca Zjazdu*

*Maria Cianciara*

**Apel**  
**XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi**  
**z dnia 3 marca 2016 r.**

**skierowany do: Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**Ministra Finansów**  
**Wojewody Łódzkiego**  
**Prezydenta Miasta Łodzi**  
**Klubów parlamentarnych**

**w sprawie niezwłocznego podjęcia działań dotyczących uzgodnienia zasad  
wynagrodzenia pielęgniarek zatrudnionych w podmiotach podległych lub  
nadzorowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które nie mają  
aktualnie zawartego kontraktu na udzielanie świadczeń zdrowotnych finansowanych  
przez Narodowy Fundusz Zdrowia**

Delegaci XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi apelują o niezwłoczne podjęcia działań dotyczących uzgodnienia zasad wynagrodzenia pielęgniarek zatrudnionych w podmiotach podległych lub nadzorowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które nie mają aktualnie zawartego kontraktu na udzielanie świadczeń zdrowotnych finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

***Uzasadnienie:***

Domy pomocy społecznej nie są podmiotami leczniczymi. Zatrudnione w nich pielęgniarki wykonują pracę, zgodnie z zakresem obowiązków. Ten zaś sporządzony jest z uwzględnieniem kompetencji, jakie wiążą się z posiadaniem tytułu zawodowego pielęgniarki. Ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1435 ze zm.) a także zasady etyki zawodowej są zawsze wytycznymi, co do sposobu wykonywania zawodu niezależnie od tego, gdzie pielęgniarka jest zatrudniona.

Jednakże za wykonywaną pracę winno iść w parze godne wynagrodzenie. W dniu 23 września 2015 r. między Ministrem Zdrowia, Prezesem Narodowego Funduszu Zdrowia, Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych i Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych zostało zawarte Porozumienie dotyczące podwyżek dla pielęgniarek – tzw. 4 x 400. Porozumienie to nie reguluje jednak podwyżek dla pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej z uwagi na to, że placówki te są instytucjami samorządowymi. Uzasadniony jest wniosek, że pielęgniarki zatrudnione w domach pomocy społecznej w świetle dotychczasowych działań ustawodawcy mogą czuć się dyskryminowane. Mimo wielu wystosowanych wcześniej pism i podejmowanych z władzami samorządu terytorialnego rozmów, sytuacja pielęgniarek nie uległa zmianie. Wciąż brak jest jakichkolwiek zwiastunów wskazujących na poprawę sytuacji finansowej pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej. Z uwagi na powyższe obserwujemy systematyczną fluktuację fachowej kadry pielęgniarskiej, co zagraża, jakości świadczonych usług w placówkach opieki społecznej. Zaznaczyć należy, iż ponad 50 proc. mieszkańców domów pomocy społecznej sklasyfikowanych wg obowiązującej w Polsce skali Barthel dotyczącej kategoryzacji opieki, to osoby zakwalifikowane w przedziale 0-40 punktów, wymagające całodobowych, długotrwałych, specjalistycznych usług pielęgniarskich.

Coraz częściej są to osoby trafiające do domów pomocy społecznej bezpośrednio ze szpitali, zakładów opiekuńczo-leczniczych w bardzo ciężkim stanie zdrowia.

Jest rzeczą oczywistą, że ludzie ci muszą korzystać częściej niż inni ubezpieczeni z różnorodnych usług medycznych. Nie mogą pozostać bez całodobowego nadzoru pielęgniarstwa niezbędnego przy dozowaniu leków, koniecznym monitorowaniu stanu zdrowia, wymanianiu cewników, zmianie opatrunków, pielęgnacji przeciwodleżynowej, leczeniu odleżyn, karmieniu różnymi drogami i technikami, itd.

W naszej ocenie dalsze pomijanie grupy pielęgniarek w kwestach dotyczących regulacji wynagrodzenia pielęgniarek zatrudnionych w DPS (zmierzających do dostosowania uposażenia pielęgniarek do poziomu odpowiadającego wykonywanej pracy) może prowadzić do znaczącego zmniejszenia liczby pielęgniarek, które będą chciały podjąć lub kontynuować zatrudnienie w tych placówkach. W konsekwencji zaniechania w omawianym zakresie mogą negatywnie wpłynąć, na jakość opieki nad pacjentami w domach pomocy społecznej.

Powyższe argumenty i wnioski w pełni uzasadniają niniejszy apel.

*Sekretarz Zjazdu*

*Sylwia Kamińska-Tymińska*

*Przewodnicząca Zjazdu*

*Maria Cianciara*

**Apel**  
**XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi**  
**z dnia 3 marca 2016 r.**

**skierowany do Ministra Zdrowia**

**w sprawie zatrudnienia ratowników medycznych na oddziałach innych niż szpitalny  
oddział ratunkowy**

Delegaci XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi nie wyrażają zgody na zatrudnianie ratowników medycznych na oddziałach innych niż szpitalny oddział ratunkowy.

**Uzasadnienie:**

Opinia Delegatów oparta jest na analizie i przebiegu edukacji ratowników. Program nauczania tej grupy zawodowej obejmuje działania ratownicze dotyczące postępowania z pacjentami w stanach zagrożenia życia i wykonywanie czynności ratunkowych wyłącznie w zespole ratownictwa medycznego. Program nauczania nie obejmuje działań pielęgnacyjno-higienicznych, nie uwzględnia również pielęgnacji przewlekle chorych.

W związku z powyższą argumentacją Delegaci XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi apelują do Ministerstwa Zdrowia o uwzględnienie naszej opinii podczas prac nad projektem rozporządzenia Ministerstwa Zdrowia w sprawie medycznych czynności ratunkowych i świadczeń zdrowotnych innych niż medyczne czynności ratunkowe, które mogą być udzielane przez ratownika medycznego.

*Sekretarz Zjazdu*

*Sylwia Kamińska-Tymińska*

*Przewodnicząca Zjazdu*

*Maria Cianciara*

**Apel**  
**XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi**  
**z dnia 3 marca 2016 r.**

**skierowany do: Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych**

**w sprawie podjęcia działań przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych dotyczących kompleksowego rozwiązania problemu podwójnego opodatkowania tych samych pieniędzy tj. odprowadzanych na składki członkowskie samorządu pielęgniarek i położnych a następnie na kształcenie podyplomowe finansowane z tych środków**

Delegaci XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi apelują o niezwłoczne podjęcia działań przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych dotyczących kompleksowego rozwiązania problemu podwójnego opodatkowania tych samych pieniędzy tj. odprowadzanych na składki członkowskie samorządu pielęgniarek i położnych a następnie na kształcenie podyplomowe finansowane z tychże pieniędzy.

**Uzasadnienie:**

Wyrokiem Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie wydano orzeczenie następującej treści: „ (...) W sytuacji nałożenia na pielęgniarki i położne obowiązku podnoszenia kwalifikacji, a na samorząd obowiązku sprawowania pieczy nad wykonywaniem zawodu, ze względu na interes publiczny występuje korelacja tych podmiotów. Innymi słowy składki, które pielęgniarki i położne opłacają winny być chociażby w części spożytkowane w celu ułatwienia spełniania powinności należytego wykonywania zawodu”.

*Sekretarz Zjazdu*

*Sylwia Kamińska-Tymińska*

*Przewodnicząca Zjazdu*

*Maria Cianciara*