



# NACZELNA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

## Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-OIE.060.199.2018

Warszawa, 18 września 2018 r.

Pani

**Beata Cholewka**

Dyrektor

Departamentu Pielęgniarek i

Położnych

*Szanowna Pani Dyrektor*

W związku z wnioskiem złożonym na posiedzeniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w dniu 13 września 2018 r. dotyczącym kwestii zmiany zapisów umów na przekazanie dotacji ze środków budżetowych i sposobu jej rozliczania Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych wnioskuje o uchylenie lub zmianę zapisu § 11 w projekcie umowy na przekazanie dotacji ze środków budżetowych i sposobu jej rozliczania w 2018 r. dla Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych oraz o uchylenie lub zmianę zapisu § 9 w projekcie umowy na przekazanie dotacji ze środków budżetowych i sposobu jej rozliczania w 2018 r. dla Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Należy wskazać, iż zapis § 11 w projekcie umowy na przekazanie dotacji dla OIPiP przewiduje, iż Izba nie może powierzyć w żadnej części realizacji przedmiotu umowy osobie trzeciej, z wyjątkiem zadania realizowanego przez Okręgowego Rzecznika, o którym mowa w § 1 pkt 2 ww. umowy. Z kolei zapis § 9 w projekcie umowy na przekazanie dotacji dla NIPiP przewiduje, iż Izba nie może powierzyć w żadnej części realizacji przedmiotu umowy osobie trzeciej, z wyjątkiem zadania realizowanego przez Naczelnego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej, o którym mowa w § 1 pkt 2 przedmiotowej umowy. Powyższe zapisy w ocenie NRPiP powinny być interpretowane w ten sposób, iż OIPiP lub NIPiP nie jest uprawniona do powierzenia realizacji zadań wskazanych w umowie osobom trzecim rozumianym jako całkowicie zewnętrzny od Izby podmiot, ale nie powinny ograniczać kompetencji NIPiP czy OIPiP do zawarcia umowy cywilnoprawnej np. umowy zlecenia z osobą fizyczną posiadającą odpowiednie kwalifikacje do realizacji zadań nałożonych na NIPiP oraz OIPiP w umowie na przekazanie dotacji (np. informatyka do obsługi okręgowego rejestru pielęgniarek lub prawnika). Ww. osoby świadczą usługi na rzecz Izby w celu realizacji zadań Izby, ale nie są pracownikami zatrudnionymi przez Izbę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy. Ww. sposób interpretacji ww. zapisów był dotychczas stosowany przez NIPiP i OIPiP.

Należy jednak podkreślić, iż w ramach kontroli MZ przeprowadzonej w kilku okręgowych izbach pielęgniarek i położnych wskazano, iż zapis § 11 umowy na przekazanie dotacji dla OIPiP nie zezwala na zatrudnienie wskazanych powyżej osób świadczących usługi na rzecz OIPiP na podstawie umów cywilnoprawnych w ramach realizacji dotowanych zadań Izby, gdyż

stanowią one osoby trzecie w rozumieniu ww. zapisu umowy. Wydaje się, iż taka interpretacja ww. zapisu jest zbyt szeroka i nie może być uznana za właściwą, gdyż prowadziłaby do ograniczenia kompetencji OIPiP czy analogicznie NIPiP w zakresie zatrudniania określonych osób.

W związku z powyższym w celu uniknięcia niejasności w powyższych kwestiach wnosimy jak na wstępie. Alternatywnie w przypadku nieuwzględnienia wniosku NRPiP zwracamy się wskazanie Państwa interpretacji ww. zapisów umów na przekazanie dotacji ze środków budżetowych i sposobu jej rozliczania w 2018 r. dla Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych i Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych.

*Z wyrazami szacunku*

Zofia Małas



Prezes NRPiP